

ROZIJ Werk

ROZIJ Werk heeft zich eind 2009 gevestigd in Drachten en is een bekend re- integratiebedrijf voor Jonggehandicapten (Wajong), mensen met niet aangeboren hersenletsel (NAH) en mensen met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS)

Over het algemeen is het voor mensen in deze doelgroep erg moeilijk de arbeidsmarkt te betreden. Hun handicap en ook de onbekendheid van werkgevers met deze doelgroep zorgen ervoor dat de afstand tot de arbeidsmarkt groot is. ROZIJ Werk is erin gespecialiseerd juist die baan te vinden die bij het individu en zijn talent past. Daarna blijft ROZIJ als jobcoach de cliënt een tijd begeleiden in die baan en staan zij ook de werkgevers bij met adviezen en informatie over de regelgeving.

De begeleiding wordt vaak in opdracht uitgevoerd van UWV, Gemeente of andere partijen.. ROZIJ Werk bestaat al 22 jaar en is in het bezit van het keurmerk "Blik op Werk"

De Werkzoeker

ROZIJ Werk heeft middelen en methodieken om jongeren vanaf 18 jaar met een arbeidsbeperking in een werksituatie te brengen.



Ze streven ernaar elke cliënt vanaf het eerste bezoek een vaste loopbaanbegeleider te geven.

Eerst wordt uitgebreid in kaart gebracht welke mogelijkheden een cliënt heeft en met welke beperkingen rekening gehouden moet worden. Vanuit deze basis wordt er gezocht naar een geschikte baan. Met deze werkwijze is het mogelijk om vooraf goed in te schatten hoe groot de kans is dat iemand past in een bepaald bedrijf en door steeds dezelfde jobcoach in te zetten is mogelijk een vertrouwensband op te bouwen met de werkzoekende en hem of haar bij te staan.. Ook werkgevers waarderen een vast gezicht naast hun Wajonger.

Voor het volgen van een traject bij ROZIJ Werk is een Wajong uitkering en toestemming van het UWV noodzakelijk.

De Werkgever

ROZIJ Werk is een professionele organisatie die intensief contact onderhoud met bedrijven die banen beschikbaar hebben voor hun doelgroep.

Vaak is het zo dat bij werkgevers maatschappelijke betrokkenheid een rol speelt. Maar werkgevers ervaren het ook als een plezier om deze vaak zeer gemotiveerde mensen in hun bedrijf aan het werk te hebben.

ROZIJ Werk zorgt voor de begeleiding van de werknemer op de nieuwe werkplek maar ook de werkgever wordt

bijgestaan tijdens een contractperiode. Uiteraard is het zo dat door de specifieke handicap van cliënten er van overheidswege compensaties worden gesteld voor indienstneming. Bekend is een zogenaamde loondispensatie, maar er zijn soms ook kortingen op de premies WIA en WAO die beschikbaar worden gesteld of polissen (NO RISK) die het risico op uitval beperken. In de speurtocht naar een geschikte en passende baan wordt voor beide belanghebbenden, werkgever en werknemer, gekeken naar de beste match. Voorafgaande aan een arbeidsovereenkomst kan gekozen worden voor een proefplaatsingsperiode van max. 3 maanden.

ROZIJ Werk

Voor jongeren die de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt vanuit orthopedagogische behandelcentra en jongeren zonder Wajong die toch wat hulp kunnen gebruiken bij het vinden van werk, heeft ROZIJ Werk een speciaal traject (traject Vangrail en ondersteuning vanuit de Wet WIJ).

Na bemiddeling naar een betaalde arbeidsplaats stopt de persoonlijke ondersteuning niet maar wordt gecontinueerd zolang er behoefte is aan persoonlijke begeleiding (jobcoaching). Indien nodig biedt ROZIJ Werk hulp bij plaatsing op een vrijwilligers- of leerwerkplek en legt daar ook de contacten voor. Dit als tussenstap om door te stromen naar een betaalde baan.

Bent u benieuwd naar hun werkwijze en wilt u meer informatie? Bezoek dan de website www.rozijwerk.nl of maak een afspraak voor een persoonlijk gesprek!

