



Een Wajonger in dienst

ROZIJ
ROZIJ WERK

Wat komt daar bij kijken?

ROZIJ Werk begeleidt al meer dan 20 jaar mensen met een arbeidsbeperking op de weg naar een passende baan. Onze loopbaanbegeleiders, ook wel jobcoaches genoemd, creëren functies bij reguliere bedrijven. Veelal zijn dit deelfuncties, aangepast aan de mogelijkheden van onze cliënten.

In dit schrijven willen we u informeren over de route die wij samen met u volgen, indien u een Wajonger in dienst wilt nemen. De loopbaanbegeleider is in deze route de centrale persoon die alles met u en uw toekomstige werknemer(s) overlegt en kortsluit.

Succes en ook veel plezier met het bieden van een volwaardige arbeidsplek voor cliënten met een Wajong uitkering. Hierdoor kunnen onze cliënten volledig mee participeren in onze maatschappij. Laat dat nu onze visie zijn waarmee we 20 jaar geleden zijn begonnen.

Kijk op de achterzijde voor het stappenplan

Stappenplan Wajonger in dienst

1

Eerste contact:

Eerste contact met de loopbaanbegeleider/jobcoach om te bekijken of er mogelijkheden zijn binnen uw bedrijf.



2

Mogelijkheden:

U wordt geïnformeerd over de mogelijkheden van de cliënt en welke regelingen er zijn (zie overzicht financiële regelingen) waar u gebruik van kunt maken.



3

Kennismakingsgesprek:

U voert een kennismakingsgesprek/sollicitatiegesprek met de cliënt, mogelijk uw toekomstige medewerker. De loopbaanbegeleider ondersteunt u en de cliënt waar nodig.



4

Start proefplaatsing:

De cliënt kan met behoud van uitkering (maximaal drie maanden op proef bij u komen werken. De lengte van de proefplaatsing wordt in overleg met de loopbaanbegeleider/jobcoach gedaan. Hij/zij begeleidt uw nieuwe medewerker en adviseert u en uw medewerker.



5

Start baan:

Op het moment dat er een arbeidsovereenkomst komt (van minimaal een half jaar), zorgt de loopbaanbegeleider van ROZIJ Werk er voor dat alle administratieve zaken worden geregeld met o.a. het UWV en/of geeft hij/zij hierover advies.



6

Belangrijkste regelingen die van toepassing zijn:

1. NO-riskpolis, loondoorbetaling bij ziekte.
2. Loondispensatie.
3. Premiekorting op WAO-, WIA- en WW- premies.
4. Geen kosten voor de begeleiding van de medewerker.
5. De Wet Stap (informatie hierover bij de loopbaanbegeleider)



7

Jobcoaching:

De loopbaanbegeleider begeleidt uw medewerker en zorgt samen met u dat de baan passend blijft. De loopbaanbegeleider zal in het begin intensiever aanwezig zijn (zo nodig een paar keer in de week) en later minder frequent. De begeleidingsbehoefte kan per medewerker verschillen.