



**Waardeer mensen
ontwikkel talent**

ROZIJ
ROZIJ WERK



Annet is een hele positieve factor in ons team. Ze heeft vertrouwen gekregen in wat ze kan en er ontstaan daardoor steeds nieuwe kansen. De goede begeleiding van haar jobcoach zorgt ervoor dat die kansen ook daadwerkelijk benut worden. Dat is goed voor Annet én goed voor ons. Een duidelijke win - win situatie dus.

Germa Noordman
Doomijn

“Ik heb altijd zin om naar mijn werk te gaan. Op de werklíjst zie ik wat ik kan gaan doen. In het begin deed ik alleen de huishouding; nu mag ik ook wel eens op de groep.”

Annet Kwakkel, werkzaam bij Doomijn Kinderopvang



Waardevol voor cliënten

We staan er misschien niet altijd bij stil, maar het is lang niet voor iedereen even gemakkelijk om een goede baan te vinden. Voor mensen met een licht verstandelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel (NAH), en/of een stoornis in het autisme spectrum is een baan helemaal niet vanzelfsprekend. Ontstaan vanuit orthopedagogisch behandelcentrum De Reeve zet ROZIJ Werk zich inmiddels al meer dan 20 jaar in om deze mensen aan een passende baan te helpen. Gedreven door de overtuiging dat persoonlijke ontwikkeling voor iedereen waardevol is. Niets is mooier dan iemand die beperkingen heeft, binnen zijn grenzen kansen te laten benutten. Zo ervaart de cliënt dat hij met zijn talenten van waarde is voor de arbeidsmarkt.

Ontwikkeling voor werkgevers

Samenwerken met ROZIJ Werk geeft werkgevers een extra dimensie aan ondernemerschap. Ook een werknemer met beperkingen heeft unieke mogelijkheden. Ontdek de mogelijkheden van mensen met een licht verstandelijke handicap, niet-aangeboren hersenletsel of een stoornis in het autisme spectrum. Vaak meer dan gemiddeld gedreven wil deze groep mensen aan het werk. Onze cliënten kunnen echt van waarde zijn. Het kan hierbij gaan om verborgen arbeid, extra handen of soms zelfs gewoon hoog opgeleid personeel. ROZIJ Werk inventariseert graag samen met u welke kansen er liggen en hoe we de capaciteiten van onze cliënt het beste kunnen matchen met de mogelijkheden binnen uw organisatie.

Van cliënt tot waardevolle medewerker

Onze cliënten begeleiden we door middel van re-integratie en jobcoaching naar een passende baan. Daarbij werken wij nauw samen met de betrokken cliënten zelf, werkgevers (inmiddels al meer dan 400), netwerkpartners en opdrachtgevers. Wat we delen met al deze partijen, is de overtuiging dat elk mens van waarde is en zich daardoor kan ontwikkelen tot een waardevolle medewerker. Met elkaar hebben we daardoor al veel cliënten een werkplek kunnen bieden in zeer uiteenlopende sectoren. Variërend van de zakelijke dienstverlening, detail-handel, groothandel en industrie tot metaal-sector, schoonmaak, bouw, groenonderhoud tot in de zorgverlening.

Optimale begeleiding voor cliënt én werkgever

Het geheim van een succesvol re-integratietraject is een werkomgeving waar de cliënt met zijn mogelijkheden op waarde wordt geschat. Waarbij zowel cliënt als werkgever volledig worden ondersteund tijdens het re-integratietraject. Juist daarin ligt de kracht van ROZIJ Werk. We creëren per cliënt veel tijd om maximaal aandacht te besteden aan het vinden van een passende baan en de begeleiding tijdens het arbeidsproces.

Cliënten worden bij ROZIJ Werk begeleid door hun eigen jobcoach. Onze jobcoach brengt eerst, eventueel samen met andere specialisten, de wensen, mogelijkheden en eventuele problemen van zijn cliënt in kaart. Samen gaan we op zoek naar een vacature

en helpen we eventueel bij het solliciteren. Vervolgens begeleiden we de cliënt in het arbeidsproces, net zolang als nodig is.

Werkgevers ondersteunen we op dezelfde betrokken, deskundige wijze. We zetten gezamenlijk een inwerktraject op en helpen met het inrichten van een passende werkomgeving. Ook geven we advies over het omgaan met de werknemer en ondersteunen we bij procedures en de administratieve afhandeling. Dankzij deze nauwe samenwerking hebben inmiddels al veel cliënten een baan gekregen die past bij hun unieke mogelijkheden. Een baan waarin ze zich kunnen ontwikkelen.

‘De begeleiding duurt zolang als nodig is’



“Ik voel dat ik vooruitgang boek. Ik voel me zekerder en mentaal stabiel, waardoor ik beter kan werken. Elke week werk ik nu zo'n 40 uur en ik doe mijn werk met veel plezier. Na een dag werken voel ik me moe maar voldaan.”

Jelmer Pierik
werkzaam bij Beerze Buiten



In vijf stappen naar een passende werkomgeving

Natuurlijk is geen enkel re-integratietraject hetzelfde. Wel zijn er een aantal basisstappen die we samen met onze cliënten doorlopen. Wij vragen allereerst een re-integratietraject aan bij het UWV Werkbedrijf of de gemeente. Mocht de cliënt in aanmerking komen voor een IRO, dan helpen we bij het aanvragen daarvan bij het UWV Werkbedrijf. Daarna komen we in vijf stappen tot een passende job:

- **1. Een prettige kennismaking**
We komen bij de cliënt thuis praten over wat deze wil en kan.
- **2. Een goed plan**
Voordat we aan het werk gaan stellen we een re-integratieplan op. In dit plan staat hoe we samen passend werk denken te vinden. Het plan is een houvast in het re-integratietraject.
- **3. Op zoek naar werk**
We gaan op zoek naar een (betaalde) baan. Vaak begint dat met een werkstage of een proefplaatsing. Daardoor kan er makkelijker een passende werkplek gevonden worden.
- **4. In dienst**
Na de proefplaatsing wordt met de werkgever besproken of er een arbeidscontract mogelijk is. Lukt dit niet dan kijken we samen met de cliënten of hun ervaringen benut kunnen worden bij een andere werkgever. Onze jobcoach houdt contact met de cliënt en werkgever.
- **5. Jobcoaching**
De jobcoach begeleidt de cliënt én de werkgever. De begeleiding van de cliënt kan bijvoorbeeld gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling of het aanleren van (nieuwe) vaardigheden. De werkgever wordt door de jobcoach ondersteund bij het bieden van een passende werkomgeving en alle praktische zaken die daarbij horen. **De begeleiding, gericht op ondersteuning op de werkplek én de persoonlijke ontwikkeling, duurt - met goedkeuring van de opdrachtgever - zolang als nodig is.**



“Annet is een aardige, sociale meid die graag wil werken. Ze rekt op een baan in een magazijn of in een fabriek, maar ze kan meer. Het mooie van de werkplek bij Doornij Kinderopvang is dat de mensen erachter staan dat Annet hier werkt. Annet werkt nu 20 uur per week, en gaat een BBL-opleiding Helpende Verzorgende Kinderopvang volgen.”

Annemiek van der Brug
jobcoach

Erkende kwaliteit

Het werkgebied van ROZIJ Werk is Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel en Flevoland. We zijn erkend door het UWV Werkbedrijf, bezitten het ‘Blik op Werk’ keurmerk en zijn lid van de brancheorganisatie voor re-integratiebedrijven (BoaBorea). Een waarborg voor kwaliteit. Een extra zekerheid dat mensen met talenten unieke kansen krijgen!

Meer weten?

Bezoek onze website www.rozijwerk.nl of neem contact op met één van onze medewerkers, telefoon 038 - 333 19 60.



Aagje Dekenstraat 55
8023 BZ Zwolle

T (038) 333 19 60
F (038) 333 19 70

info@rozijwerk.nl
www.rozijwerk.nl

